**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о компенсационных и социальных выплатах работникам**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного**

**учреждения «Лологонитлинский детский сад «Тархо»**

**I.Общие положения.**

1.1. Положение о компенсационных выплатах муниципального бюджетного

дошкольного образовательного учреждения «Лологонитлинский детский сад «Тархо» (далее по тексту – Положение) является локальным нормативным актом, регулирующим порядок, условия, виды и размер выплат компенсационного и социального характера, разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации

.

1.2. Положение разрабатывается и утверждается на общем собрании трудового

коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом и вводится в

действие приказом заведующего. Распространяется на педагогических

работников, обслуживающий и учебно - вспомогательный персонал МБ ДОУ «Лологонитлинский детский сад «Тархо»

1.4. Условия труда работников, включая выплаты компенсационного и

социального характера, являются обязательными для включения в трудовой договор. Выплаты компенсационного и социального характера

устанавливаются к должностным окладам работников.

**II. Выплаты компенсационного характера.**

2.1. В ДОУ устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

 2.1.1. Выплаты работникам ДОУ, занятым на тяжелых работах, работах

с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда – 10%.

 2.1.2. Выплаты за совмещение профессий (должностей);

 2.1.3. Выплаты за расширение зоны обслуживания;

 2.1.4. Выплаты за увлечение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

 2.1.5. Выплаты за работу в ночное время – 35%.

 2.1.6. Повышение оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

 2.1.7. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу, если иное не предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации.

2.3. Выплаты компенсационного характера производятся в пределах

установленной базовой части фонда оплаты труда работников ДОУ, если иное

не предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации.

**III. Выплаты социального характера.**

3.1. В пределах экономии фонда оплаты труда педагогическим работникам, обслуживающему персоналу могут производиться выплаты социального характера в виде единовременной материальной помощи и единовременного вознаграждения.

 3.2.1. Оказание материальной помощи и единовременного

вознаграждения работникам дошкольного образовательного учреждения

производится за счет средств, освободившихся в результате экономии фонда

оплаты труда.

 3.2.2. Материальная помощь может оказываться работникам ДОУ в

следующих случаях:

 - В случае смерти самого работника или близких родственников (первой очереди).

 - В случае длительного лечения работника.

 - В случае тяжелого материального положения работника.

 3.2.3. Единовременное денежное вознаграждение назначается при:

- Награждении почетной грамотой комитета по вопросам образования.

-Награждении благодарственным письмом комитета по вопросам образования.

 Порядок оказания материальной помощи и единовременного вознаграждения работникам дошкольного образовательного учреждения определяется Общим собранием дошкольного образовательного учреждения и оформляется приказом руководителя.